



**INNOPARK SCHWEIZ AG**

**PROGRAMM LOCO-MOTION FÜR  
SOZIALE DIENSTE ZUR ARBEITSINTEGRATION**

# DAS LOCO-MOTION PROGRAMM

Mit einem modernen Programm unterstützt InnoPark qualifizierte Fach- und Führungskräfte der Sozialen Dienste beim **Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt**. Im Rahmen Arbeitsmarktlicher Massnahmen (AMM) arbeiten wir seit Jahren erfolgreich mit dem SECO und kantonalen Stellen und Ämtern zusammen.

Im Zentrum des Programms steht die Stabilisierung der teilnehmenden Person, eine Steigerung der Arbeitsmarktfähigkeit und das Einlassen auf Veränderungen, um **die wirtschaftliche Eigenständigkeit im ersten Arbeitsmarkt zurückzuerlangen**.

Diese Ziele werden mit einer wirkungsvollen Kombination aus gezieltem Coaching, Bewerbungs- und Projektarbeit sowie Weiterbildungen im digitalen Arbeitsmarktsumfeld erreicht. Zusätzlich kann auch ein Projektmanagement-Zertifikat IPMA D erlangt werden.

## MODULE VON LOCO-MOTION



**Onboarding**  
Potenzialabklärung



**Qualifizierung I**  
Selbstkompetenzen



**Qualifizierung II**  
Fachkompetenzen



**Job Coaching**  
Begleitete Reintegration

## TEILNAHME AM PROGRAMM

Die Zuweisung zum Loco-Motion Programm erfolgt durch die Sozialbehörde. Aufgrund der Zielvereinbarung der zuweisenden Stelle findet die Evaluation im Gespräch mit der versicherten Person und der Eingliederungsfachperson statt.

# PROGRAMMZIELE

Ziele von Loco-Motion sind:

- Evaluieren und Stärken von Arbeitsmarkts- und Leistungsfähigkeit
- Beratung zur beruflichen Laufbahn
- Profilierung durch Projektarbeit
- Bewerbung und Vorbereitung des Wiedereintritts in den Arbeitsmarkt

## ZIELVEREINBARUNG

Die individuellen Ziele des Loco-Motion Programms werden zwischen der Eingliederungsfachperson, der versicherten Person und InnoPark vereinbart. Diese Ziele werden von den Sozialen Diensten vorgegeben, sind messbar und dienen der **schrittweisen Stärkung der Arbeitsmarktsfähigkeiten im Integrationsprozess**.

## FORTSCHRITTMESSUNG UND DOKUMENTATION





Die Basis für die Fortschrittmessung bildet die Zielvereinbarung. Sie ist die Grundlage für den monatlichen Bericht an die Sozialbehörde, in dem erreichte Ziele und das weitere Vorgehen besprochen werden.



## ZENTRUM OLTEN, PERSON P. G.: DANKE FÜR DIE BEGLEITUNG

*«Herzlichen Dank für die Unterstützung in der schwierigen Zeit meiner Neuorientierung. Ich bin dankbar, durch die Begleitung einen Job gefunden zu haben, der mir entspricht und mir Freude bereitet.»*

# PHASEN DES LOCO-MOTION PROGRAMMS

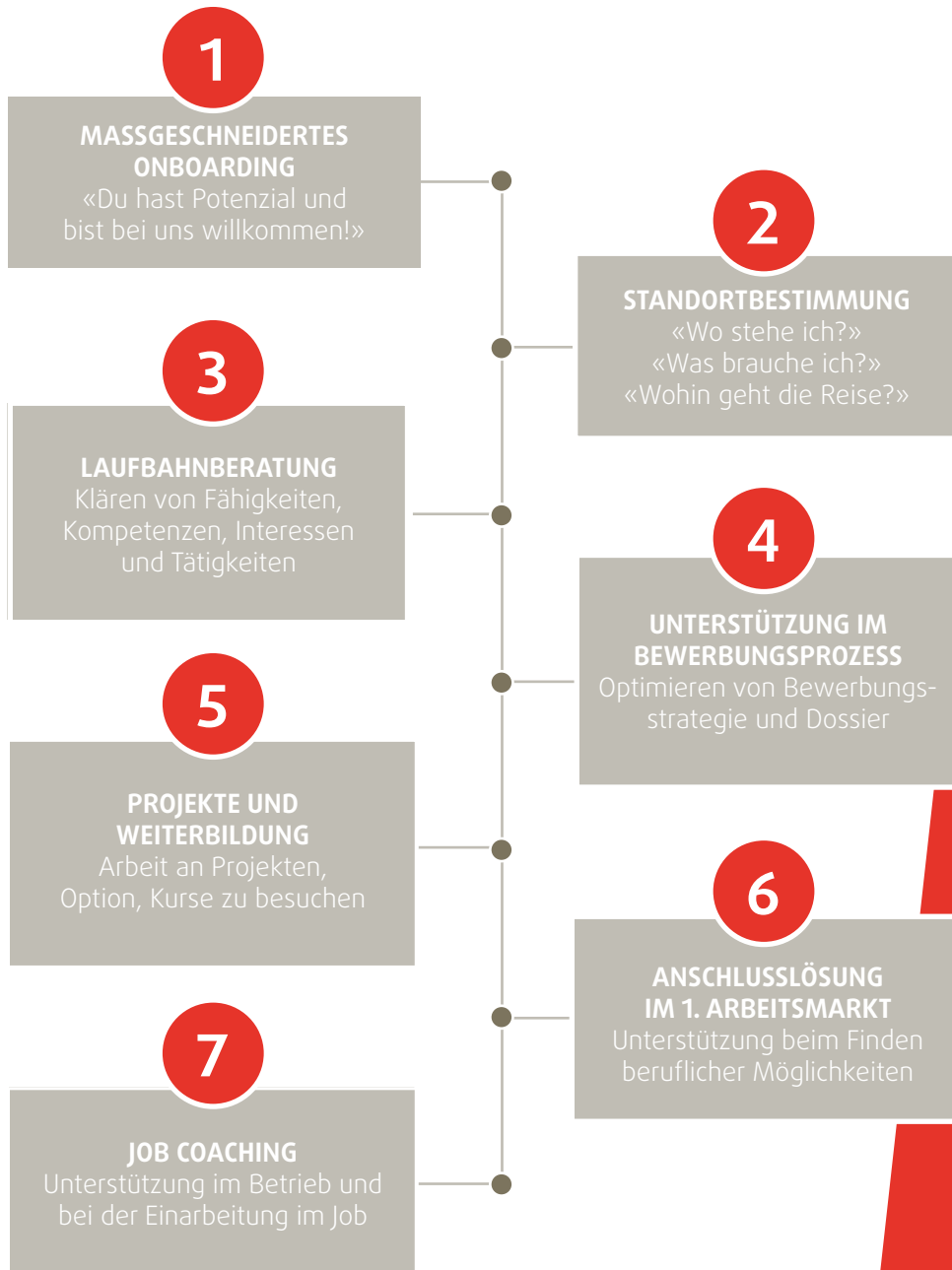
MODUL	ONBOARDING 	QUALIFIZIERUNG I 	QUALIFIZIERUNG II 	JOB COACHING 
DAUER*	4 Wochen	2 Monate	3 – 6 Monate	3 – 6 Monate
INHALTE	<b>Potenzialabklärung &amp; Start</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sorgfältige Potenzialanalyse, Erstgespräch und Plan für das weitere Vorgehen</li> <li>○ Onboarding: Arbeitsplatz mit Tagesstruktur und IT-Einführung</li> <li>○ Festlegung von individuellen Arbeitspaketen und Feedback</li> <li>○ Ankommen im Programm</li> </ul>	<b>Selbstkompetenzen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Laufbahnberatung und Arbeit an der Bewerbung mit dem Coach</li> <li>○ Einführung Projektarbeit durch den Projektcoach</li> <li>○ Festigung im Prozess der individuellen Arbeiten</li> <li>○ Kursbesuche, z.B. zu Projektmanagement</li> </ul>	<b>Fachkompetenzen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Übernahme von Projekt Verantwortung</li> <li>○ Optimieren der eigenen Bewerbungsstrategie und des Dossiers</li> <li>○ Steigerung von Leistung und Arbeitsmarktsfähigkeit</li> <li>○ Optional: Kursbesuche und Erwerb des IPMA-Zertifikats</li> </ul>	<b>Begleitete Reintegration</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Regelmässiges Coaching beim Start und im neuen Job</li> <li>○ Hilfestellungen bei Fragen und Herausforderungen</li> <li>○ Ständige Begleitung, neue Perspektiven und qualifizierte Unterstützung im Job</li> </ul>
BEGLEITUNG	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Regelmässiger Feedback-Prozess mit Standortbestimmung</li> <li>○ Standardisierte Zwischenevaluation, Feedback zuweisende Stelle</li> <li>○ Fundierter Schlussbericht mit konkretem Vorgehensplan</li> <li>○ Eigener Arbeitsplatz mit Tagesstruktur (ausser Modul Job Coaching)</li> </ul>			

\*Die Dauer wird von den Sozialen Diensten vorgegeben.

## ZENTRUM ZÜRICH, PH. B.: NEUE MÖGLICHKEITEN ERKENNEN

«Bereits im ersten Gespräch habe ich den Eindruck einer kompetenten Organisation gewonnen. Die Zusammenarbeit mit meinem Coach ist sehr konstruktiv und angenehm, was meinen Prozess fördert und mir neue Blickwinkel eröffnet».

## PROZESS (KANN JE NACH PROGRAMMDAUER AUCH NUR TEILE ENTHALTEN)



- 1** **MASSGESCHNEIDERTES ONBOARDING**  
Nach einer sorgfältigen Potenzialanalyse und dem Erstgespräch werden Sie da abgeholt, wo Sie in Ihrer beruflichen Situation stehen.
- 2** **STANDORTBESTIMMUNG**  
Zusammen mit der beratenden Person erarbeiten Sie einen individuellen Fahrplan für die Zeit bei InnoPark und mögliche Zukunftsperspektiven.
- 3** **LAUFBAHNBERATUNG**  
In einem strukturierten Laufbahnprozess werden Fähigkeiten, Kompetenzen, Interessen und mögliche Tätigkeitsfelder geklärt. Es entstehen handlungsweisende Zukunftsbilder.
- 4** **UNTERSTÜTZUNG IM BEWERBUNGSPROZESS**  
Es wird eine individuelle und erfolgversprechende Bewerbungsstrategie mit modernen Bewerbungsdossier und Interview Training erarbeitet.
- 5** **PROJEKTE UND WEITERBILDUNG**  
In gemeinsamer Abstimmung wird definiert, an welchen Projekten gearbeitet wird, um Leistung und Arbeitsmarktfähigkeiten zu steigern. Sie erkennen und verändern blockierende Glaubensmuster, finden verbesserte Techniken zur Bewältigung des Arbeitsalltags und gelangen zu neuer Motivation und Zuversicht.  
Zudem besteht die Möglichkeit, Weiterbildungskurse zu besuchen und das Projektmanagement IPMA Level D Zertifikat zu erlangen.
- 6** **ANSCHLUSSLÖSUNG IM 1. ARBEITSMARKT**  
Sie werden systematisch dabei unterstützt, eine passende Anschlusslösung im ersten Arbeitsmarkt zu finden.
- 7** **JOB COACHING**  
Im Prozess in die Eigenständigkeit werden Sie auch im neuen Job mit regelmässigem Coaching begleitet, um den Schritt erfolgreich zu meistern.

# KONTAKT UND STANDORTE



## INNOPARK ZÜRICH

 Thurgauerstrasse 40  
8050 Zürich-Oerlikon

 044 577 50 50

 [zuerich@innopark.ch](mailto:zuerich@innopark.ch)

## INNOPARK OLTEN

 Frohburgstrasse 5  
4600 Olten

 062 544 17 17

 [olten@innopark.ch](mailto:olten@innopark.ch)

