



INNOPARK SCHWEIZ AG

IV-PROGRAMM ZUR BERUFLICHEN EINGLIEDERUNG

IVG IV, Art. 14-18

DAS IV-PROGRAMM BEI INNOPARK

Mit einem modernen Programm unterstützt InnoPark qualifizierte Fach- und Führungskräfte der Invalidenversicherung beim **Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt**. Im Rahmen Arbeitsmarktlicher Massnahmen arbeiten wir seit Jahren erfolgreich mit dem SECO und kantonalen Stellen und Ämtern zusammen.

Im Zentrum des Programms steht die Stabilisierung der teilnehmenden Person, eine Steigerung der Arbeitsmarktfähigkeit und das Einlassen auf Veränderungen, um am Ende **erfolgreich einen Weg zurück in den ersten Arbeitsmarkt** zu finden.

Diese Ziele werden mit einer wirkungsvollen Kombination aus gezieltem Coaching, Bewerbungs- und Projektarbeit sowie Weiterbildung im Büroumfeld erreicht. Zusätzlich kann nach Absprache auch ein Projektmanagement-Zertifikat IPMA D erlangt werden.

SCHWERPUNKTE DES IV-PROGRAMMS

Unser IV-Programm zur beruflichen Eingliederung bietet folgende Bausteine:



Aufbautraining



Arbeitstraining



Arbeit zur Zeitüberbrückung



Job-Coaching begleitend zum Arbeitstraining im Betrieb

TEILNAHME AM PROGRAMM

Die Zuweisung zum IV-Programm erfolgt durch die Eingliederungsfachperson. Aufgrund der Zielvereinbarung der zuweisenden Stelle findet die Evaluation im Gespräch mit der versicherten Person und der Eingliederungsfachperson statt.

PROGRAMMZIELE

Die Ziele des IV-Programms bei InnoPark sind:

- Beratung zur beruflichen Laufbahn
- Steigern der Präsenzzeit
- Evaluieren und Stärken der Arbeitsmarkt- und Leistungsfähigkeit
- Erarbeitung einer Anschlusslösung im ersten Arbeitsmarkt

ZIELVEREINBARUNG

Die individuellen Ziele des IV-Programms werden zwischen der Eingliederungsfachperson, der versicherten Person und InnoPark vereinbart. Diese Ziele werden von der IV vorgegeben, sind messbar und dienen der **schrittweisen Stärkung und Stabilisierung** im Arbeitsintegrationsprozess.

FORTSCHRITTSMESSUNGEN UND DOKUMENTATION




Die Basis für die Fortschrittsmessungen bildet die Zielvereinbarung. Sie ist die Grundlage für den monatlichen Bericht an die Eingliederungsfachperson, in dem erreichte Ziele und das weitere Vorgehen besprochen werden. Um eine optimale Entwicklung zu gewährleisten, stimmt sich InnoPark bei Bedarf und mit Einwilligung der versicherten Person auch mit Fachleuten oder ärztlichem Personal ab.



ZENTRUM OLTEN, P. G.: DANKE FÜR DIE BEGLEITUNG

«Herzlichen Dank für die Unterstützung in der schwierigen Zeit meiner Neuorientierung. Ich bin dankbar, durch die Begleitung einen Job gefunden zu haben, der mir entspricht und mir Freude bereitet.»

PHASEN DES IV-PROGRAMMS BEI INNOPARK

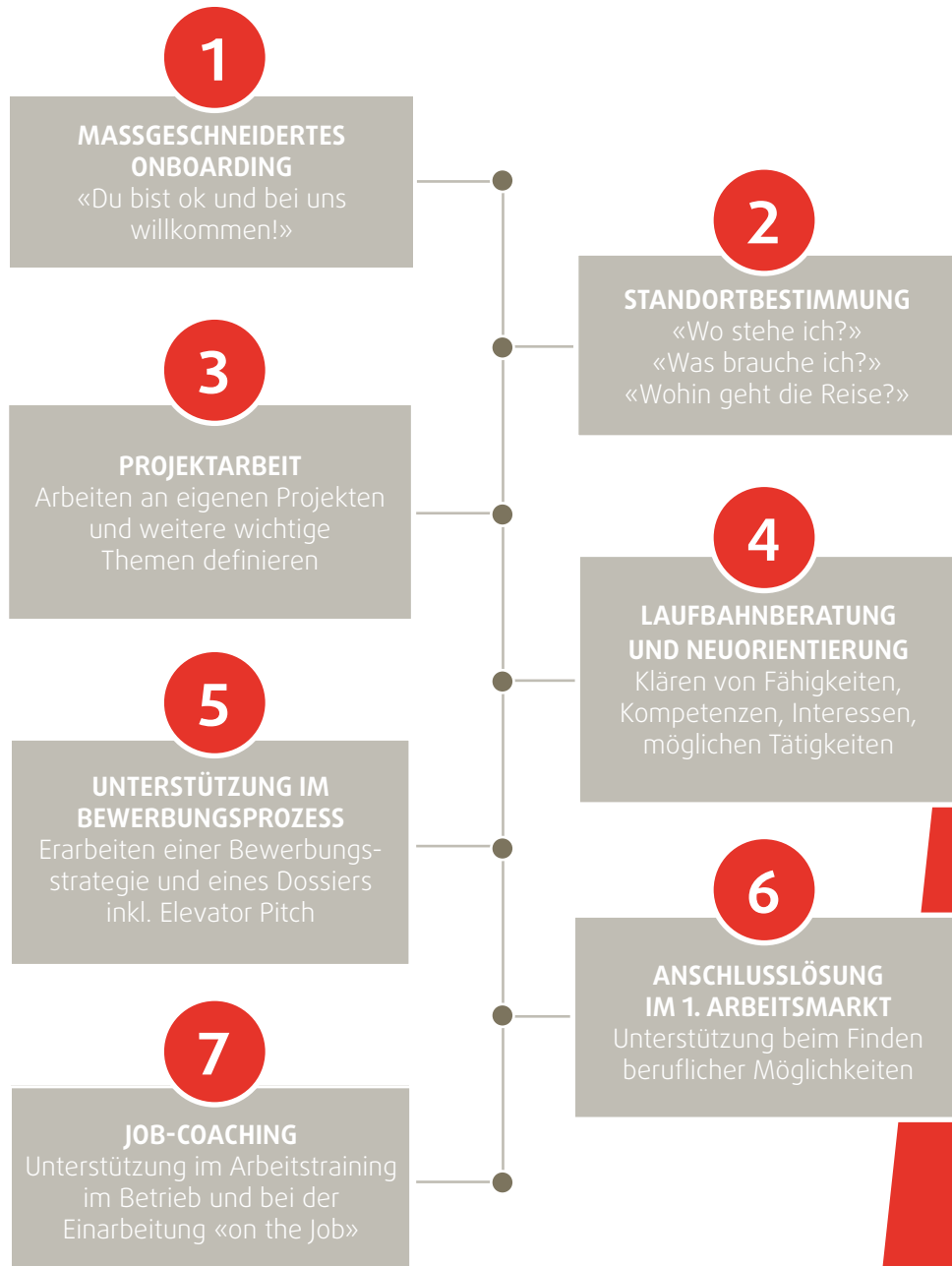
	AUFBAUTRAINING 	ARBEITSTRAINING 	ARBEIT ZUR ZEITÜBERBRÜCKUNG 	JOB-COACHING 
DAUER*	3-6 Monate	3 Monate (optional möglich)	3 Monate (optional möglich)	Gemäss Bedarf & Vorgabe
INHALTE & ZIELE	<ul style="list-style-type: none"> ○ Arbeitsprozess-Gewöhnung ○ Stärken von Selbstvertrauen und Selbstwert ○ Steigern von Leistung, Konzentration, Präsenz und Arbeitsmarktfähigkeit ○ Stärkung von Methoden-, Selbst- und Sozialkompetenzen durch Projektarbeiten ○ Erarbeitung von Zukunftsperspektiven und Anschlusslösungen im 1. Arbeitsmarkt ○ Vorbereiten einer individuellen Bewerbungsstrategie 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Weitere Stabilisierung von Belastbarkeit, Leistung und Präsenz ○ Konkretisierung Zukunftsperspektiven & Bewerbung ○ Praktischer Arbeitseinsatz bei InnoPark ○ Anschlusslösung finden im 1. Arbeitsmarkt ○ Ziel: Integration in den 1. Arbeitsmarkt 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nur möglich, wenn eine Anschlusslösung im 1. Arbeitsmarkt besteht ○ Erhalt der Arbeitsfähigkeit aus dem Aufbau- und/oder Arbeitstraining ○ Stabilisieren der Arbeitsmarktfähigkeit ○ Praktischer Arbeitseinsatz bei InnoPark oder in einem externen Unternehmen (begleitet mit Job-Coaching) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Das Job-Coaching begleitet den praktischen Arbeitseinsatz in einem Betrieb im 1. Arbeitsmarkt (verfügt von der Eingliederungsfachperson) ○ Es unterstützt das Erlangen von Sicherheit im Arbeitsprozess ○ Und es hilft, Kompetenzen im Betrieb anzuwenden und zu beweisen ○ Zudem stabilisiert es die Arbeitsmarkt- und Leistungsfähigkeit
PENSUM RICHTWERT	2-8 Stunden täglich bis 50%	6-8 Stunden täglich ab 50%	8 Stunden täglich	Ca. 20-40 Coaching-Stunden 50-100%

*Die Dauer wird von der IV vorgegeben.

ZENTRUM ZÜRICH, PH. B.: NEUE MÖGLICHKEITEN ERKENNEN

«Bereits im ersten Gespräch habe ich den Eindruck einer kompetenten Organisation gewonnen. Die Zusammenarbeit mit meinem Coach ist sehr konstruktiv und angenehm, was meinen Prozess fördert und mir neue Blickwinkel eröffnet».

SCHWERPUNKTE DES IV-PROGRAMMS



1

MASSGESCHNEIDERTES ONBOARDING

Sie werden da abgeholt, wo Sie in Ihrer beruflichen Integration stehen, um nächste Schritte für den Prozess zu bestimmen.

2

STANDORTBESTIMMUNG

Zusammen mit der beratenden Person erarbeiten Sie einen individuellen Fahrplan für die Zeit bei InnoPark und mögliche Zukunftsperspektiven.

3

PROJEKTARBEIT BEI INNOPARK

In gemeinsamer Abstimmung wird definiert, an welchen Projekten gearbeitet wird, um die Belastbarkeit, die Konzentrations- und Leistungsfähigkeit zu stabilisieren und zu steigern. Sie erkennen und verändern blockierende Glaubensmuster, finden verbesserte Techniken zur Bewältigung des Arbeitsalltags und gelangen zu neuer Orientierung. Ziele sind die Stabilisierung und die Steigerung der Arbeitsmarktfähigkeit.

Sofern eine stabile Arbeitsfähigkeit erreicht wurde, besteht die Möglichkeit, in Absprache mit dem Coach auch Kurse aus dem **Weiterbildungsangebot** von InnoPark zu besuchen oder an weiteren **Projekten** mitzuwirken.

4

LAUFBAHNBERATUNG UND BERUFLICHE NEUORIENTIERUNG

In einem strukturierten Laufbahnprozess werden Fähigkeiten, Kompetenzen, Interessen und mögliche Tätigkeitsfelder geklärt. Es entstehen handlungsweisende Zukunftsbilder.

5

UNTERSTÜTZUNG IM BEWERBUNGSPROZESS

Es wird eine individuelle Bewerbungsstrategie mit modernem Bewerbungsdossier inkl. Social Media-Auftritt und Elevator Pitch erarbeitet.

6

FINDEN EINER PASSENDEN ANSCHLUSSLÖSUNG

Sie werden dabei unterstützt, eine passende Anschlusslösung im ersten Arbeitsmarkt zu finden.

7

JOB-COACHING

Während eines Arbeitstrainings und im Prozess in die Eigenständigkeit werden Sie auch on the Job mit regelmässigen Job-Coachings begleitet, um diesen Schritt erfolgreich zu meistern.

KONTAKT UND STANDORTE



INNOPARK ZÜRICH

 Thurgauerstrasse 40
8050 Zürich
 052 260 59 52
 iv@innopark.ch

INNOPARK OLTEN

 Frohburgstrasse 1
4600 Olten
 062 544 17 17
 olten@innopark.ch



Weitere Informationen
auch online