

Wir stehen höherqualifizierten Personen in verschiedenen Phasen Ihres Berufslebens beiseite.

Unsere Stärke: Vielfältige Weiterbildungs- und Coaching-Programme mit gezielter Förderung fachlicher und sozialer Kernkompetenzen.

Unser Ziel: Unsere Kunden auf die sich laufend verändernden Anforderungen des Arbeitsmarktes zu trainieren und somit Karrieresprünge ermöglichen und erleichtern.

Unsere Geschäftsfelder wachsen.

Für unsere Zentren in Zürich-Oerlikon / Olten und in Baar suchen wir ab sofort oder nach Vereinbarung zwei:

Employability Coachs 60-80%

Was wirst Du bei uns tun:

- Beratung & Coaching von höherqualifizierten Arbeitssuchenden
- Unterstützung unserer Teilnehmenden bei der Entwicklung ihrer Bewerbungsstrategie
- Durchführung von Gruppencoachings und Workshops
- Zusammenarbeit mit zuweisenden Stellen und Interessenten sowie proaktive Beziehungspflege zu allen Ansprechpartnern der Programme, intern und extern
- Verantwortung für den Alltag im Zentrum (Facility Management, Vertragsmanagement mit lokalen Partnern, etc.)
- Führung der Assistenzstelle(n)
- Weiterentwicklung unserer Standorte & Mitarbeit an Projekten
- Reisetätigkeit zwischen Zürich und Olten, wenn du für das Zentrum Zürich/Olten tätig sein willst

Was wir von Dir erwarten:

Eine Ausbildung auf Stufe FH/HF in Coaching/Mentoring ist uns sehr wichtig. Einen fehlenden Nachweis kannst Du allerdings mit einschlägiger Erfahrung in Rekrutierung, Talentmanagement, Personalentwicklung oder Erwachsenenbildung wettmachen.

Für Deine Arbeit sind sehr gute Kenntnisse des Schweizer Arbeitsmarktes notwendig und bereits vorhandene Erfahrung im Employability-Coaching eine gute Voraussetzung. Da Du im Alltag mit sehr unterschiedlichen Menschen arbeiten wirst, ist eine hohe Sozialkompetenz erforderlich, um auf die individuellen Fragestellungen unserer Kunden eingehen zu können.

Mit Deiner motivierenden Grundeinstellung, Kontaktfreudigkeit und viel Engagement wirst Du Dich bestens in unser Kollektiv integrieren können und uns mit Deinen Qualitäten als umsetzungsstarke, pragmatische und höchst zuverlässige Persönlichkeit überzeugen können.

Last, but not least: Du solltest in der Region Zürich und/oder Nordwestschweiz stark verankert sein, über ein entsprechendes Netzwerk in Wirtschaft & Verwaltung verfügen und neben (Schweizer)Deutsch als Muttersprache, sehr gute Kenntnisse in Englisch und zumindest Grundkenntnisse in Französisch mitbringen.

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann lies bitte noch die letzten Zeilen:

Wir sind ein national tätiges Unternehmen mit flacher Hierarchie und investieren kontinuierlich in die Entwicklung der individuellen Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden. Wenn du etwas bewegen und einer sinnstiftenden Arbeit nachgehen willst, wirst du bei uns glücklich werden. Wir freuen uns auf deine Bewerbung mit Angabe deiner Lohnvorstellung auf: : jobs@innopark.ch. Fragen zur Stelle sind bitte an hr@innopark.ch zu senden.