
IV-Programm zur beruflichen Eingliederung

(IVG III, Art. 15-18)



Inhaltsverzeichnis

Einleitung	3
Berufliche Eingliederungsmassnahmen und Generelles	4
Unser Programm im Detail	6
Von der Zielvereinbarung bis zum Schlussbericht	9
Job Coaching «IV»	11
Kontaktadresse InnoPark Schweiz AG	12

Einleitung

Sehr geehrte Damen und Herren

InnoPark Schweiz AG unterstützt seit über 10 Jahren höher qualifizierte Personen in der Schweiz im beruflichen Wandel in ihrer Arbeitsmarktfähigkeit und auf ihrem Weg zurück in den Arbeitsmarkt.

Was ursprünglich als eine Arbeitsmarktliche Massnahme (AMM) im Auftrag des SECO und zugewiesen von den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) begann, können wir heute individuell angepasst auch versicherten Personen von Invalidenversicherungen (IV), Sozialen Diensten sowie weiteren öffentlichen Stellen und Unternehmen anbieten.

Unser Angebot umfasst die gezielte Förderung fachlicher und sozialer Kernkompetenzen und fokussiert dabei auf:

- **Einzelcoachings** zur Stärkung der Persönlichkeit und zur Förderung der Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit sowie der Selbstkompetenz,
- **Qualifizierung durch Weiterbildungen** zur Erweiterung des Fach- und Spezialwissens und
- **Umsetzung von ausgewählten praktischen Projekten** zur Weiterentwicklung des Management-Know-hows und der Führungskompetenzen.

Gerne stellen wir Ihnen unser Programm «IV» zur beruflichen Eingliederung von höher qualifizierten versicherten Personen der Invalidenversicherung vor:

- Potenzialabklärung
- Belastbarkeitstraining
- Aufbaustraining
- Arbeitstraining
- Job Coaching

Das Job Coaching «IV» kann jeweils programmbegleitend oder im Arbeitsversuch als IV-Mandat zum Einsatz kommen.

Gerne stehen wir Ihnen für Fragen oder Anregungen jederzeit zur Verfügung.

Peter Schichan
Leiter Business Development InnoPark Schweiz AG

Berufliche Eingliederungsmassnahmen

Abklärungs- massnahmen	Integrationsmassnahmen in einer Institution (vorbereitende Massnahmen auf berufliche Eingliederung)		Abklärungs- massnahmen	Berufliche Massnahme im Betrieb
Programm IV berufliche Eingliederung InnoPark Schweiz AG				
Programmbegleitend: Job Coaching IV				als IV-Mandat
Potenzialabklärung	Belastbarkeitstraining	Aufbautraining	Arbeitstraining	Arbeitsversuch
<ul style="list-style-type: none"> ■ Evaluieren ■ Assessment durchführen 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Präsenz steigern 2–4 Std. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Arbeitsmarktfähigkeit steigern ■ Präsenz steigern 4–6 Std. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Arbeitsmarkt- und Leistungsfähigkeit prüfen ■ Präsenz steigern 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kompetenz beweisen ■ Pensum steigern 50–100%
1 Monat	3–6 Monate	3–6 Monate	6 Monate	6 Monate

Generelles

Die Ziele des Programms «IV» zur beruflichen Eingliederung der versicherten Person sind:

- Evaluieren der Arbeitsmarktfähigkeit
- Steigern der Präsenzzeit
- Stärken der Arbeitsmarktfähigkeit
- Überprüfen der Arbeitsmarkt- und Leistungsfähigkeit

Die Zuweisung zum Programm «IV» erfolgt durch die Eingliederungsfachperson. Die Evaluation findet aufgrund der Zielvereinbarung der zuweisenden Stelle, im Gespräch mit der versicherten Person und der Eingliederungsfachperson statt.

Das Programm «IV» kombiniert ein gezieltes persönliches Coaching mit Tagesstruktur in einem Büroumfeld. In dieser Kombination sind persönliche Themen und Bewerbungsarbeit ebenso wichtig wie Arbeit an einem konkreten Projekt und Weiterbildung.

InnoPark Schweiz AG bietet die Möglichkeit, bei Eignung den Abschluss als Certified Project Management Associate IPMA Level D® sowie das Zertifikat ECDL «European Computer Driving Licence» zu erlangen.

Unser Programm «IV» im Detail

MASSNAHME	POTENZIALABKLÄRUNG	BELASTBARKEITSTRAINING	AUFBAUTRAINING	ARBEITSTRAINING
Ziel	<ul style="list-style-type: none"> ■ Erhebung der gesundheitlichen, persönlichen und beruflichen Ressourcen der versicherten Person im Hinblick auf eine der gesundheitlichen Situation angepasste berufliche Tätigkeit. ■ Assessment zur Abklärung der Fähigkeiten, Neigungen und Motivation mittels wissenschaftlicher Instrumente und Assessment Tools.* 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Steigerung der Präsenz der versicherten Person 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Steigerung der Arbeitsmarktfähigkeit ■ Steigerung der Präsenz der versicherten Person 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Überprüfung der Arbeitsmarkt- und Leistungsfähigkeit ■ Steigerung der Präsenz der versicherten Person
Dauer	30 Tage	3 Monate	3–6 Monate	3–6 Monate
Bezug zum ersten Arbeitsmarkt	Keiner	Keiner	... wird im Rahmen der Projektarbeit angestrebt.	... wird im Rahmen der Projektarbeit intensiv gesucht.
Pensum	Gemäss individueller Situation.			
Pensum Richtwert	<ul style="list-style-type: none"> ■ Zu Beginn mindestens 2h tägliche Präsenz. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2–4 Std. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 4–8 Std. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 50–100%

* Testverfahren:

Profiling Values (PV) stellt die Neigungen und Fähigkeiten einer Person systemisch dar und gibt konkrete Entwicklungsanregungen.

Grundrichtung der Persönlichkeit (GPI): Das moderne Testverfahren GPI® mit integrierter Persönlichkeitsanalyse kann in der Praxis in verschiedenen Fragestellungen eingesetzt werden, wie z.B zur Stärkung des Selbstmanagements, Ressourcenoptimierung, Berufs- und Karriereplanung, Teamentwicklung, Kommunikation und Konfliktlösung, für Veränderungsprozesse, Stressregulation und als Führungsprofil.



Von der Zielvereinbarung bis zum Schlussbericht

Zielvereinbarung und Eingliederungsplan

Die individuellen berufsbezogenen und die praktischen Ziele des Programms «IV» werden zwischen der Eingliederungsfachperson, der versicherten Person und der InnoPark Schweiz AG schriftlich vereinbart.

Diese Ziele dienen als Leitplanken und Wegweiser in der täglichen Arbeit und sind die Grundlage für die Berichte zuhanden der Eingliederungsfachperson.

Fortschrittsmessungen und Dokumentation

Die Basis für die Fortschrittsmessungen bildet die Zielvereinbarung. Anhand von Beobachtungen, Gesprächen und Auswertungen der Assessment Tools wird nach Abschluss jedes Programms ein Bericht über den Verlauf der Zusammenarbeit, die erreichten Ziele sowie das mögliche weitere Vorgehen zuhanden der Eingliederungsfachperson erstellt.

Die Umsetzung

Der Arbeitsteil besteht – angepasst auf die individuellen Bedürfnisse der versicherten Person – aus der Einführung in einfache Büroarbeiten oder Projektarbeiten in einem Büroumfeld mit 15 Plätzen.

Das Coaching

Ein intensives persönliches Coaching und eine fachliche sowie soziale Begleitung werden durch unsere erfahrenen Coaches der InnoPark Schweiz AG sichergestellt.

Sie kommunizieren mit der versicherten Person auf fachlicher Augenhöhe.



Das Job Coaching «IV»

Ziel

Langfristige Eingliederung der versicherten Person in den Arbeitsmarkt, mit Support am Arbeitsplatz.

Dauer

6–12 Monate

Pensum

Gemäss Verfügung IV

Umsetzung

Situationsadäquates und regelmässiges persönliches Coaching und fachliche Begleitung der versicherten Person sowie des Einsatzbetriebes.

Fortschrittmessung, Zielvereinbarung und Eingliederungsplan

Gemäss Standard, siehe Seite 9.



InnoPark Schweiz AG

HUB Zürich

Peter Schichan

Gugolzstrasse 2

8004 Zürich

T + 41 (0)44 577 50 55

T + 41 (0)79 942 74 66

pschichan@innopark.ch

www.innopark.ch