

---

# *«Triangolo»*

## *Eine Potenzialabklärung*

*Das erste Modul aus dem Programm  
«Loco-Motion» für Soziale Dienste  
zur Arbeitsintegration*



## *Inhaltsverzeichnis*

|   |    |
|---|----|
| Einleitung  | 3  |
| «Loco-Motion» zur Integration in den Arbeitsmarkt | 4  |
| Das Modul «Triangolo»                             | 8  |
| 3 zielführende Auftragsvarianten                  | 11 |
| Kontaktadresse InnoPark Schweiz AG                | 12 |

# Einleitung

Sehr geehrte Damen und Herren

Wir von InnoPark Schweiz AG unterstützen seit über 10 Jahren höher qualifizierte Personen in der Schweiz im beruflichen Wandel, in ihrer Arbeitsmarktfähigkeit und auf ihrem Weg zurück in den Arbeitsmarkt.

Was ursprünglich als eine Arbeitsmarktliche Massnahme (AMM) im Auftrag des SECO und zugewiesen von den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) begann, können wir heute individuell angepasst auch versicherten Personen von Invalidenversicherungen (IV), Sozialen Diensten sowie weiteren öffentlichen Stellen und Unternehmen anbieten.

Unser Angebot umfasst die gezielte Förderung fachlicher und sozialer Kernkompetenzen und fokussiert dabei auf:

- **Einzelcoachings** zur Stärkung der Persönlichkeit und zur Förderung der Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit sowie der Selbstkompetenz,
- **Qualifizierung durch Weiterbildungen** zur Erweiterung des Fach- und Spezialwissens und
- **Umsetzung von ausgewählten praktischen Projekten** zur Weiterentwicklung des Management-Know-hows und der Führungskompetenzen.

Gerne stellen wir Ihnen nachfolgend das Modul «Triangolo» aus unserem Programm «Loco-Motion» vor. Es handelt sich um eine Potenzialabklärung. Das Modul richtet sich an hoch qualifizierte arbeitssuchende Personen ohne Anspruch für Leistungen aus der Arbeitslosenkasse. Sie bringen Berufserfahrung mit und verfügen bei Beginn über eine Leistungsfähigkeit von mindestens 50%.

Für Fragen oder Anregungen stehen wir Ihnen gerne jederzeit zur Verfügung.

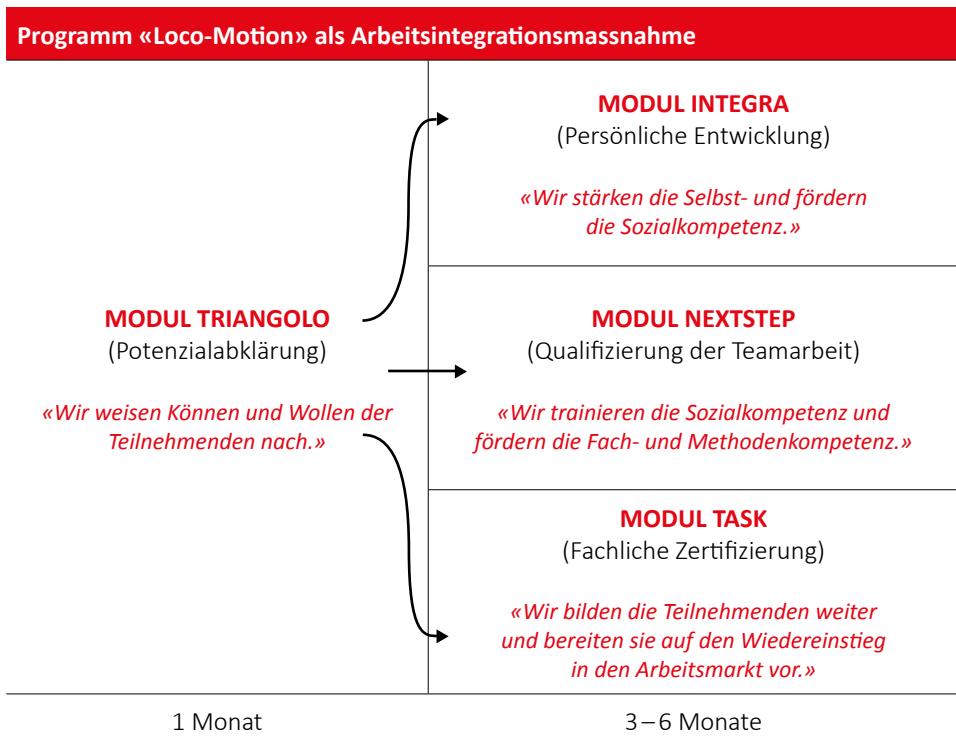
*Cécile Pfister,*  
*Leiterin HUB Zürich*

# Das Programm «Loco-Motion» zur Integration in den Arbeitsmarkt

## Generelles

Es geht um die nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt sowie das Wiedererlangen der wirtschaftlichen Eigenständigkeit der arbeitssuchenden Person. Die Ziele des Programms «Loco-Motion» für Soziale Dienste zur Arbeitsintegration sind:

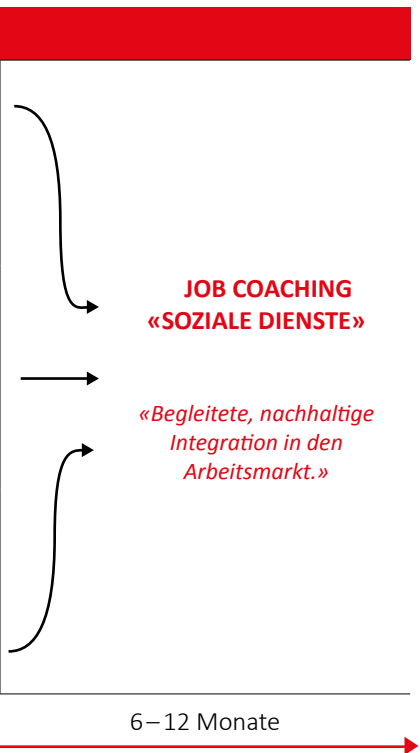
- Erstellen der Auslegeordnung
- Profilieren der Teilnehmenden
- Vorbereiten des Wiedereintritts in den Arbeitsmarkt



Die Zuweisung zum Programm «Loco-Motion» für Soziale Dienste zur Arbeitsintegration erfolgt durch die Sozialbehörde.

Die Evaluation findet aufgrund der Zielvereinbarung der zuweisenden Stelle, im Gespräch mit der arbeitssuchenden Person und der Sozialbehörde statt.

Das Programm «Loco-Motion» für Soziale Dienste zur Arbeitsintegration kombiniert ein gezieltes persönliches Coaching mit Tagesstruktur in einem Büroumfeld. In dieser Kombination sind persönliche Themen und Bewerbungsarbeit ebenso wichtig wie die Arbeit an einem konkreten Projekt und Weiterbildung.



InnoPark Schweiz AG bietet die Möglichkeit, bei Eignung den Abschluss als Certified Project Management Associate IPMA Level D® sowie das Zertifikat ECDL «European Computer Driving Licence» zu erlangen.

# Unser Programm für Soziale Dienste im Detail

| Modul       | TRIANGOLO   | INTEGRA  |
|-------------|---|--|
|             | Potenzialabklärung  | Persönliche Entwicklung  |
|             | <i>«Wir weisen Können und Wollen der Teilnehmenden nach.»</i>   | <i>«Wir stärken die Handlungs- und Beziehungskompetenzen der Teilnehmer.»</i>  |
| Instrumente | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Sorgfältige Potenzialanalyse</li> <li>■ Individuelle Arbeitspakete</li> <li>■ Angepasste Betreuungsintensität</li> <li>■ Regelmässige Standortbestimmungsgespräche</li> <li>■ Persönlicher Arbeitsplatz mit Tagesstruktur</li> <li>■ Individuelle IT-Schulung</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Betreuung durch Arbeitsmarktcoach</li> <li>■ Einführung Projektarbeit durch Projektcoach</li> <li>■ Erwerb ECDL-Zertifikat (optional)</li> <li>■ Persönlicher Arbeitsplatz mit Tagesstruktur</li> </ul> |
| Evaluation  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Sorgfältige Vorabklärungen und Erstgespräch</li> <li>■ Validierte Testverfahren*</li> <li>■ Lösungsorientierte Vorgehensweise</li> <li>■ Implementierte Feedback-Kultur</li> <li>■ Fundierter Schlussbericht</li> <li>■ Konkreter Vorgehensplan</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Regelmässiger Feedback-Prozess</li> <li>■ Standardisierte Zwischenevaluation</li> <li>■ Fundierter Schlussbericht mit k</li> </ul>  |
| Zeitraum    | ■ 4 Wochen  | ■ 3–6 Monate   |

## \* Testverfahren:

Profiling Values (PV) stellt die Neigungen und Fähigkeiten einer Person systemisch dar und gibt konkrete Entwicklungsanregungen.

Grundrichtung der Persönlichkeit (GPI): Das moderne Testverfahren GPI® mit integrierter Persönlichkeitsanalyse kann in der Praxis in verschiedenen Fragestellungen eingesetzt werden, wie z.B. zur Stärkung des Selbstmanagements, Ressourcenoptimierung, Berufs- und Karriereplanung, Teamentwicklung, Kommunikation und Konfliktlösung, für Veränderungsprozesse, Stressregulation und als Führungsprofil.

| NEXTSTEP  | TASK   |
|---|--|
| Qualifizierung der Teamarbeit   | Fachliche Zertifizierung   |
| <p><i>«Wir trainieren das Einbringen der fachlichen Kompetenz und das verbindliche Handeln mit den Teilnehmern.»</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Übernahme von Projektverantwortung</li> <li>■ Betreuung durch Projektcoach</li> <li>■ Betreuung durch Arbeitsmarktcoach</li> <li>■ Erwerb IPMA-Zertifikat (optional)</li> <li>■ Erwerb ECDL-Zertifikat (optional)</li> <li>■ Persönlicher Arbeitsplatz mit Tagesstruktur</li> </ul> | <p><i>«Wir bilden die Teilnehmer weiter und bereiten sie auf den Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt vor.»</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Übernahme von Projektverantwortung</li> <li>■ Erwerb IPMA-Zertifikat (optional)</li> <li>■ Erwerb ECDL-Zertifikat (optional)</li> <li>■ Einzelcoaching</li> <li>■ Weiterbildung Kursangebot InnoPark Schweiz AG</li> <li>■ Training Bewerbungsprozess</li> <li>■ Persönlicher Arbeitsplatz mit Tagesstruktur</li> </ul> |
| <p>ss (Teilnehmer-Arbeitsmarktcoach-Projektcoach)</p> <p>tion mit Feedback an zuweisende Stelle</p> <p>onkretem Vorgehensplan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 3–6 Monate</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 3–6 Monate</li> </ul>   |

# Das Modul «Triangolo»

## Die Ausgangslage

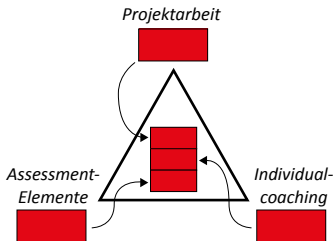
- Im Zentrum stehen die einzigartigen Situationen der arbeitssuchenden Person und der individuelle Bedarf der verantwortlichen Gemeindevertreter.
- Zugeschnitten auf unterschiedlichste Konstellationen erhalten Sie drei individuell zugeschnittene Auftragsvarianten, mit welchen zielführende und ressourcenschonende Lösungen für die Gemeinden gefunden werden.
- Die spezifische Situation der Klienten und deren Fragestellungen beeinflussen die Inhalte und die Dauer sowie den Detaillierungsgrad der Analyse und sind die Basis für die folgenden Schritte.

## Das Vorgehen

1. Mittels wissenschaftlich validiertem Verfahren wird das Können und Wollen der Klienten nachgewiesen.\*
2. Die Gründe und Hindernisse, die bisher die Aufnahme einer Berufstätigkeit verhindert haben, werden analysiert.
3. Gemeinsam mit der arbeitssuchenden Person wird die Strategie sowie der Aktionsplan zur Steigerung der Arbeitsmarktfähigkeit erarbeitet mit dem klaren Ziel des Einstiegs in die Berufstätigkeit.
4. Nach Abschluss der Abklärungsphase wird ein gemeinsames Auswertungsgespräch mit verantwortlichem Gemeindevertreter, arbeitssuchender Person und InnoPark Schweiz AG durchgeführt und es gibt einen fundierten Schlussbericht mit einem konkreten Vorgehensplan.



## Die drei Elemente



## Die Umsetzung und das Coaching

- Das Modul «Triangolo» findet in den Räumlichkeiten von InnoPark Schweiz AG statt mit persönlichem Arbeitsplatz und moderner IT-Infrastruktur.
- Erfahrene Coaches aus der InnoPark Schweiz AG stellen ein intensives persönliches Coaching und eine fachliche sowie soziale Begleitung sicher.



## *Drei zielführende «Triangolo»-Auftragsvarianten*

### Variante 1

- Assessment-Balance Report
- 3 Termine
- Dauer: 6 Stunden

### Variante 2

- 2 Coaching-Gespräche
- diverse Assessmentelemente
- Dauer: 3 Tage

### Variante 3

- Arbeitsaufträge
- 6 Coaching-Gespräche
- diverse Assessmentelemente
- Dauer: 22 Tage



---

**InnoPark Schweiz AG**

HUB Zürich

Cécile Pfister

Gugolzstrasse 2

8004 Zürich

T + 41 (0)44 577 50 58

[cpfister@innopark.ch](mailto:cpfister@innopark.ch)

[www.innopark.ch](http://www.innopark.ch)