
*Programm «Loco-Motion»
für Soziale Dienste
zur Arbeitsintegration*



Inhaltsverzeichnis

Einleitung	3
«Loco-Motion» zur Integration in den Arbeitsmarkt	4
Unser Programm für Soziale Dienste im Detail	6
Von der Zielvereinbarung bis zum Schlussbericht	9
Job Coaching «Soziale Dienste»	11
Kontaktadresse InnoPark	12

Einleitung

Sehr geehrte Damen und Herren

InnoPark Schweiz AG unterstützt seit über 10 Jahren höher qualifizierte Personen in der Schweiz im beruflichen Wandel, in ihrer Arbeitsmarktfähigkeit und auf ihrem Weg zurück in den Arbeitsmarkt.

Was ursprünglich als eine Arbeitsmarktliche Massnahme (AMM) im Auftrag des SECO und zugewiesen von den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) begann, können wir heute individuell angepasst auch versicherten Personen von Invalidenversicherungen (IV), Sozialen Diensten (SOD) sowie weiteren öffentlichen Stellen und Unternehmen anbieten.

Unser Angebot umfasst die gezielte Förderung fachlicher und sozialer Kernkompetenzen und fokussiert sich dabei auf:

- **Einzelcoachings** zur Stärkung der Persönlichkeit und zur Förderung der Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit sowie der Selbstkompetenz,
- **Qualifizierung durch Weiterbildungen** zur Erweiterung des Fach- und Spezialwissens und
- **Umsetzung von ausgewählten praktischen Projekten** zur Weiterentwicklung des Management-Know-hows und der Führungskompetenzen.

Gerne stellen wir Ihnen unser Programm «Loco-Motion» für Soziale Dienste zur Arbeitsintegration von höher qualifizierten arbeitssuchenden Personen vor:

- Modul Triangolo (Potenzialabklärung)
- Modul Integra (Persönliche Entwicklung)
- Modul Nextstep (Qualifizierung der Teamarbeit)
- Modul Task (Fachliche Zertifizierung)
- Job Coaching «Soziale Dienste»

Für Fragen oder Anregungen stehen wir Ihnen jederzeit zur Verfügung.

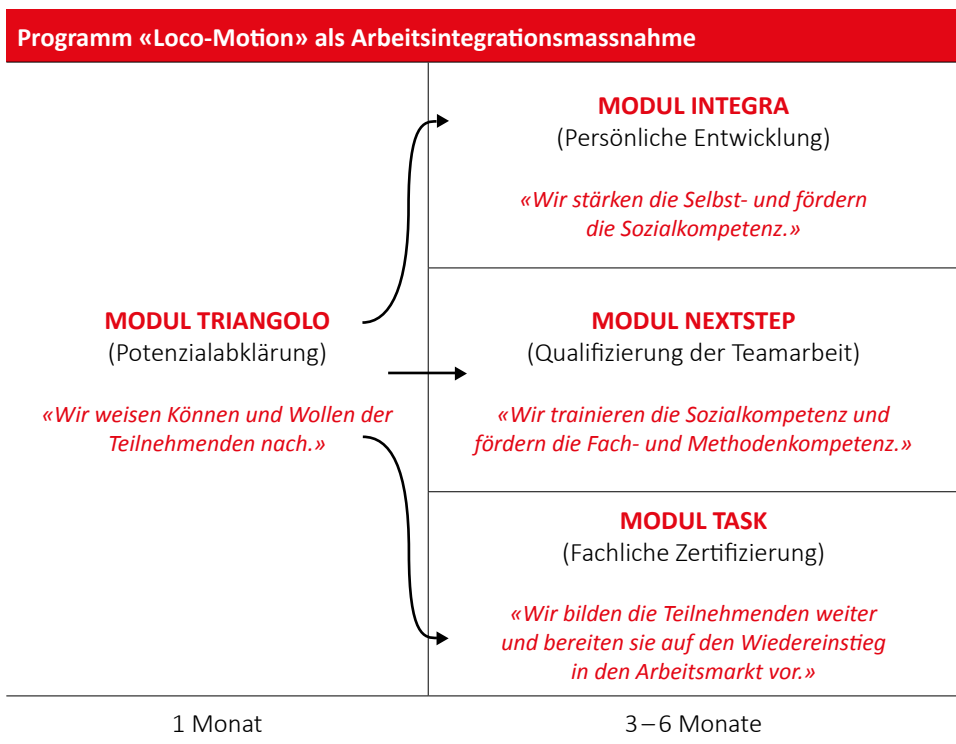
*Sandra Schindler,
Betreuung HUB Zürich*

«Loco-Motion» zur Integration in den Arbeitsmarkt

Generelles

Es geht um die nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt sowie das Wiedererlangen der wirtschaftlichen Eigenständigkeit der arbeitssuchenden Person. Die Ziele des Programms «Loco-Motion» für Soziale Dienste zur Arbeitsintegration sind:

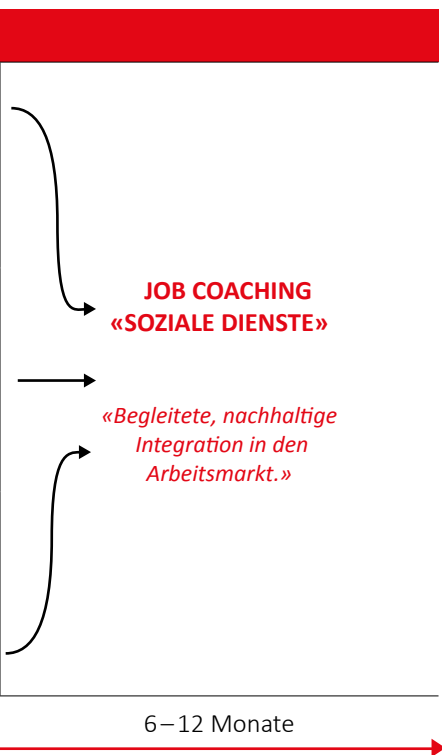
- Erstellen der Auslegeordnung
- Profilieren der Teilnehmenden
- Vorbereiten des Wiedereintritts in den Arbeitsmarkt



Die Zuweisung zum Programm «Loco-Motion» für Soziale Dienste zur Arbeitsintegration erfolgt durch die Sozialbehörde.

Die Evaluation findet aufgrund der Zielvereinbarung der zuweisenden Stelle, im Gespräch mit der arbeitssuchenden Person und der Sozialbehörde statt.

Das Programm «Loco-Motion» für Soziale Dienste zur Arbeitsintegration kombiniert ein gezieltes persönliches Coaching mit Tagesstruktur in einem Büroumfeld. In dieser Kombination sind persönliche Themen und Bewerbungsarbeit ebenso wichtig wie die Arbeit an einem konkreten Projekt und Weiterbildung.



InnoPark Schweiz AG bietet die Möglichkeit, bei Eignung den Abschluss als Certified Project Management Associate IPMA Level D® sowie das Zertifikat ECDL «European Computer Driving Licence» zu erlangen.

Unser Programm für Soziale Dienste im Detail

Modul	TRIANGOLO	INTEGRA
	Potenzialabklärung	Persönliche Entwicklung
	<i>«Wir weisen Können und Wollen der Teilnehmenden nach.»</i>	<i>«Wir stärken die Handlungs- und Beziehungskompetenzen der Teilnehmer.»</i>
Instrumente	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sorgfältige Potenzialanalyse ■ Individuelle Arbeitspakete ■ Angepasste Betreuungsintensität ■ Regelmässige Standortbestimmungsgespräche ■ Persönlicher Arbeitsplatz mit Tagesstruktur ■ Individuelle IT-Schulung 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Betreuung durch Arbeitsmarktcoach ■ Einführung Projektarbeit durch Projektcoach ■ Erwerb ECDL-Zertifikat (optional) ■ Persönlicher Arbeitsplatz mit Tagesstruktur
Evaluation	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sorgfältige Vorabklärungen und Erstgespräch ■ Validierte Testverfahren* ■ Lösungsorientierte Vorgehensweise ■ Implementierte Feedback-Kultur ■ Fundierter Schlussbericht ■ Konkreter Vorgehensplan 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Regelmässiger Feedback-Prozess ■ Standardisierte Zwischenevaluation ■ Fundierter Schlussbericht mit k...
Zeitraum	■ 4 Wochen	■ 3–6 Monate

* Testverfahren:

Profiling Values (PV) stellt die Neigungen und Fähigkeiten einer Person systemisch dar und gibt konkrete Entwicklungsanregungen.

Grundrichtung der Persönlichkeit (GPI): Das moderne Testverfahren GPI® mit integrierter Persönlichkeitsanalyse kann in der Praxis in verschiedenen Fragestellungen eingesetzt werden, wie z.B. zur Stärkung des Selbstmanagements, Ressourcenoptimierung, Berufs- und Karriereplanung, Teamentwicklung, Kommunikation und Konfliktlösung, für Veränderungsprozesse, Stressregulation und als Führungsprofil.

NEXTSTEP	TASK
Qualifizierung der Teamarbeit	Fachliche Zertifizierung
<p><i>«Wir trainieren das Einbringen der fachlichen Kompetenz und das verbindliche Handeln mit den Teilnehmern.»</i></p>	<p><i>«Wir bilden die Teilnehmer weiter und bereiten sie auf den Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt vor.»</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Übernahme von Projektverantwortung ■ Betreuung durch Projektcoach ■ Betreuung durch Arbeitscoach ■ Erwerb IPMA-Zertifikat (optional) ■ Erwerb ECDL-Zertifikat (optional) ■ Persönlicher Arbeitsplatz mit Tagesstruktur 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Übernahme von Projektverantwortung ■ Erwerb IPMA-Zertifikat (optional) ■ Erwerb ECDL-Zertifikat (optional) ■ Einzelcoaching ■ Weiterbildung Kursangebot InnoPark ■ Training Bewerbungsprozess ■ Persönlicher Arbeitsplatz mit Tagesstruktur
<p>ss (Teilnehmer-Arbeitsmarktcoach-Projektcoach)</p> <p>tion mit Feedback an zuweisende Stelle</p> <p>onkretem Vorgehensplan</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ■ 3–6 Monate 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 3–6 Monate



Von der Zielvereinbarung bis zum Schlussbericht

Zielvereinbarung und Eingliederungsplan

Die individuellen berufsbezogenen und die praktischen Ziele des Programms werden zwischen der Sozialbehörde, der arbeitssuchenden Person und der InnoPark Schweiz AG vereinbart.

Diese Ziele dienen als Leitplanken und Wegweiser in der täglichen Arbeit und sind die Grundlage für die Berichte zuhanden der zuweisenden Stelle.

Fortschrittmessungen und Dokumentation

Die Basis für die Fortschrittmessungen bildet die Zielvereinbarung. Anhand von Beobachtungen, Gesprächen und Auswertungen der Assessment Tools wird nach Abschluss jedes Moduls ein Bericht über den Verlauf der Zusammenarbeit, die erreichten Ziele sowie das mögliche weitere Vorgehen zuhanden der zuweisenden Stelle erstellt.

Die Umsetzung

Der Arbeitsteil besteht – angepasst auf die individuellen Bedürfnisse der arbeitssuchenden Person – aus einfachen bis anspruchsvollen Büro- und Projektarbeiten in einem modernen Bürorumfeld mit 15 Plätzen.

Das Coaching

Ein intensives persönliches Coaching und eine fachliche sowie soziale Begleitung werden durch unsere erfahrenen Coaches der InnoPark Schweiz AG sichergestellt.



Das Job Coaching «Soziale Dienste»

Ziel: Langfristige Eingliederung der arbeitssuchenden Person in den Arbeitsmarkt, mit Support am Arbeitsplatz.

Dauer: 6–12 Monate

Umsetzung: Situationsadäquates und regelmässiges persönliches Coaching und fachliche Begleitung der arbeitssuchenden Person sowie des Arbeitgebenden.

Fortschrittmessung, Zielvereinbarung und Eingliederungsplan:

Gemäss Standard, siehe Seite 9.



InnoPark Schweiz AG

HUB Zürich

Gugolzstrasse 2

8004 Zürich

T + 41 (0)44 577 50 58

hub@innopark.ch

www.innopark.ch