

### **3.01 Leitbild der InnoPark Schweiz AG (IPS)**

#### **„Vision“**

InnoPark Schweiz AG (IPS) öffnet über Projektbearbeitung durch ergänzende Aus- und Weiterbildungsangebote und durch individuelle Coachings höher qualifizierten Stellensuchenden neue Perspektiven im Arbeitsmarkt und in der schweizerischen Wirtschaft. IPS strebt mit ihrem Angebot die Marktführerschaft im Bereich der nationalen arbeitsmarktlichen Massnahmen (AMM) an. IPS betreibt zudem ein ausgewähltes Portfolio von Produkten und Dienstleistungen, welches im freien Markt auf der Basis von gewinnorientierten Grundsätzen angeboten wird.

#### **„Besonderheiten“**

- IPS erfüllt ein nationales Programm im Rahmen der AMM der Eidgenossenschaft, koordiniert durch das SECO. Gesetzliche Rahmenbedingungen enthalten die Vorgaben und zeitlichen Beschränkungen des AMM. IPS führt in verschiedenen Landesteilen und Regionen eigene Zentren, um möglichst nahe bei den Bedürfnissen zu sein.
- Die besondere Leistung von IPS besteht in einer Erfolg versprechenden Auswahl von Projektideen und deren Zusammenfügen mit Stellensuchenden, die sie bearbeiten können. Adressat oder Nachfrager solcher Projekte sind insbesondere Klein- und Mittelunternehmungen (KMU), Startups, Organisationen und Hochschulen. Die Projektbearbeitung kann für die Bearbeitenden aber auch in eine eigene Unternehmertätigkeit ausmünden.
- Darüber hinaus nutzt IPS die im Kerngeschäft erworbenen besonderen Kompetenzen und durch den Einsatz eigener Mittel die Voraussetzungen für eine nachhaltige Ausarbeitung von Produkten und Dienstleistungen zum Angebot auf dem freien Markt, welche ausserhalb der Vorgaben von AMM liegen und den „Anderen Dienstleistungen“ (ADL) zugerechnet werden.

#### **„Grundsätze“**

- IPS orientiert sich an den regionalen Bedürfnissen der Märkte und den unterschiedlichen und wechselnden Ansprüchen der Stellensuchenden und ist deshalb dezentral organisiert.
- IPS zeichnet sich aus durch hohe Transparenz in ihrem Geschäftsverhalten, durch haushälterischen Mitteleinsatz, straffe Projektorganisation, ziel- und leistungsorientierte Koordination der Zentren, regelmässige und rechtzeitige Information gegen innen und aussen sowie einen korrekten Umgang mit Teilnehmenden, Behörden, Kunden, Partnern und Mitarbeitenden. Die Mitglieder von VR und GL sowie alle Mitarbeitenden respektieren einander, vertrauen auf die Sozialkompetenz und kommunizieren untereinander offen, ehrlich und direkt.
- IPS verpflichtet sich sowohl an ihrem Hauptsitz wie auch in den verschiedenen Zentren der Chancengleichheit. Dies beinhaltet die aktive Förderung von Gleichberechtigung für Frauen und Männer bei der Arbeit und den Schutz der Beschäftigten gegen jede Form der Geschlechterdiskriminierung und Belästigung, einschliesslich sexueller Belästigungen.
- IPS richtet sich nach den Grundsätzen der Best Practice in Corporate Governance.
- IPS ist durch den Erhalt und die Verwendung öffentlicher Mittel zu besonderer Verantwortung verpflichtet.
- IPS wird nach kaufmännischen Grundsätzen geführt.

Vom Verwaltungsrat am 24.09.2013 erlassen und in Kraft gesetzt  
(ersetzt Version vom 14. Dezember 2012).