InnoPark

RÉINSERTION PROFESSIONNELLE
PROGRAMME 2026

QUATRE MOIS POUR REVENIR SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Un parcours individuel,
pas un cours standard.



70%	1.500	50	8	25
Taux national de réinsertion	Participants par an	Formateurs et coachs	Centres en Suisse, 4 langues	Ans sur le marché du travail

Activation avant développement.

Dès le premier jour, le programme mise sur le retour à l'emploi : coaching individuel, formation basée sur les compétences et projets réels avec des entreprises. Chaque participant suit son propre parcours, défini par un bilan initial et vérifié par des étapes mesurables.

Quatre leviers, un seul objectif

Coaching

Analyse à 360° de votre situation, plan d'action personnalisé et accompagnement continu, avec suivi régulier des progrès.

Training

Ateliers basés sur les compétences et méthodes d'apprentissage variées, jusqu'à la certification internationale en gestion de projet.

Projets

Projets concrets développés avec des entreprises externes : une expérience professionnelle vérifiable qui comble les lacunes du CV.

Networking

Échanges avec les participants, les formateurs et les partenaires de projet, activités du centre et apprentissage entre pairs.

024 524 20 20

InnoPark Suisse SA,
Rue du Petite-Chêne 38,
1003 Lausanne

www.innopark.ch

Le parcours en quatre phases

Étapes claires, progrès mesurables

1

Preboarding

AVANT L'ENTRÉE

- Séance d'information : programme et attentes
- Vérification de l'aptitude : temps, motivation, langue
- Inscription et candidature

2

Onboarding

DEUX PREMIÈRES SEMAINES

- Introduction à la structure, aux outils et aux plateformes
- Évaluation des capacités et des compétences
- Définition des objectifs individuels et de l'orientation professionnelle

3

Journey

PHASE CENTRALE · TROIS MOIS

- Ateliers principaux sur les 19 compétences des quatre domaines
- Coaching individuel : stratégie de recherche, positionnement, décisions
- Cours optionnels et développement ciblé selon les besoins
- Adaptation continue de la stratégie selon les retours du marché
- Certifications reconnues, par exemple en gestion de projet

4

Offboarding

TRANSITION

- Bilan final des progrès et des résultats
- Documentation des compétences acquises
- Préparation au passage vers le monde du travail



avant le début	2 semaines	Journey · apprentissage intensif, pratique et candidatures	final

DURÉE DU PROGRAMME : 4 MOIS AU MAXIMUM

19 compétences en quatre domaines

Pratiques et transférables

Processus de candidature

8 COMPÉTENCES

- Planification de la recherche
- Stratégie de candidature
- Connaissance du marché du travail
- Networking
- Création de relations
- Entretiens d'embauche
- Personal branding
- Analyse de ses besoins

Domaine professionnel

3 COMPÉTENCES

- Méthodologie de travail
- Gestion de projet
- Compétences
- numériques

Compétences personelles

5 COMPÉTENCES

- Responsabilité personnelle
- Change management
- Gestion des crises
- Autoréflexion
- Promotion de la santé

Compétences sociales

3 COMPÉTENCES

- Communication
- Gestion des conflits
- Autocritique

Projets

Expérience réelle



Le travail de projet fait partie intégrante du programme

Les participants mettent leurs compétences en pratique dans le cadre de projets concrets. La gestion de projet fait partie intégrante du programme et garantit une répartition claire des responsabilités ainsi qu'une mise en œuvre structurée. Résultat : une expérience professionnelle pertinente, une visibilité auprès des employeurs et un CV sans lacunes.

024 524 20 20

InnoPark Suisse SA,
Rue du Petite-Chêne 38,
1003 Lausanne

www.innopark.ch