

1

### Zielsetzung: Arbeit zur Zeitüberbrückung

*Die Massnahme dient der Überbrückung der Zeit bis zum Beginn der Anschlusslösung, ohne nachteilige Auswirkungen bezüglich der bestehenden Präsenz- und Leistungsfähigkeit.*

*Die Arbeit zur Zeitüberbrückung dient dem Erhalt der Arbeitsfähigkeit, die in einem Aufbau- oder in einem Arbeitstraining erreicht wurde. Sie erfolgt, wenn die versicherte Person über eine Anschlusslösung verfügt, auf deren Beginn sie jedoch warten muss. Sie findet in der Regel im ersten Arbeitsmarkt statt. In Ausnahmefällen sind Kombinationen mit einer Institution möglich.*

2

### Bestandteile: Arbeit zur Zeitüberbrückung

- Präsenzmanagement: Festigung und Steigerung der bisher erreichten Präsenzzeit gemäss IV-Zielvorgaben (über 50%) und regelmässige Überprüfung und Besprechung der Entwicklung
- Sammeln von praktischen Erfahrungen durch Umsetzen oder Mitwirkung an Projekten aus dem InnoPark Projektportfolio oder dem persönlichen Umfeld des Klienten (z. B. Klärung der Realisierbarkeit einer kleineren Idee oder Schritte zur Selbstständigkeit)
- Prüfen und Stärken der Arbeitsmarktfähigkeit durch Verfolgen der Entwicklung in Bezug auf Arbeitsfortschritt und -tempo sowie Zeiteinteilung, Team- und Kommunikationsfähigkeit, Umgang mit Kolleginnen und Kollegen, Erfassung des verlangten Ergebnisses, Umgang mit kleineren Konflikten. Reflexion und Erweiterung von Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen
- Konkretes Auseinandersetzen mit den beruflichen Perspektiven, Standortbestimmung und Unterstützung beim Bewerbungsprozess und Karriereplanung mit individuellem Coaching, selbstständigem Überarbeiten der Bewerbungsunterlagen, Training von Vorstellungsgesprächen
- Setzen von Meilensteinen und regelmässige Überprüfung im Coaching-Gespräch auf Einhaltung von Plan und erreichtem Ergebnis. Besprechung der Ergebnisse. Vorbereitung für eine Anschlusslösung im ersten Arbeitsmarkt
- Stabilisieren und Steigern von Leistungsfähigkeit, Belastbarkeit und Selbstwert
- Regelmässiges Erfassen und Rapportierung der laufenden Ergebnisse an die auftraggebende Stelle

3

### Dauer und Pensum: Arbeit zur Zeitüberbrückung

Das Programm dauert 3 Monate. Das Pensum beträgt dabei mindestens 50% und wird in Absprache mit der IV festgelegt.

4

### Offertpreis: Arbeit zur Zeitüberbrückung

Gerne machen wir Ihnen auf Anfrage eine individuelle Offerte zu den Preisen für die Arbeit zur Zeitüberbrückung bei InnoPark.

#### **GRÜNDUNG**

Im Jahr 2003

#### **MITARBEITENDE**

46 Spezialisten

#### **TRAINER UND COACHES**

75 Experten

#### **ZENTREN**

8 Standorte in allen Landesteilen

#### **SPRACHEN**

Programme in DE, EN, IT, FR

#### **REINTEGRATION**

70% Quote

#### **ZERTIFIZIERT**

Nach Standards für Qualität



## InnoPark: Ihr kompetenter Partner

Mit einem modernen Programm unterstützt InnoPark qualifizierte Fach- und Führungskräfte der IV beim Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt. Im Rahmen arbeitsmarktlicher Massnahmen arbeiten wir seit Jahren erfolgreich mit dem SECO und kantonalen Stellen und Ämtern zusammen.

Als Kompetenzzentrum Arbeitswelt 4.0 setzt InnoPark in den Programmen zur Arbeitsintegration auf die vier Schwerpunkte Weiterbildung, Projektarbeit, Coaching und Vernetzung. Die Teilnehmenden erhalten intensive Unterstützung bei der Erarbeitung ihrer Zukunftsperspektiven. Die geregelte Tagesstruktur im Büroumfeld bei InnoPark ist ein weiterer wichtiger Schritt für die erfolgreiche Arbeitsintegration.

### **Wiedereingliederung**

Unsere Quote bei der Wiedereingliederung liegt bei erfolgreichen 70%

### **Unsere Kunden**

Wir arbeiten mit fast allen Ämtern und Kantonen in der Schweiz zusammen

### **20 Jahre erfolgreich**

Wir durften tausende Erfolgsgeschichten persönlich begleiten

### **In der ganzen Schweiz**

Unsere Programme sind an 8 Standorten und in 4 Sprachen verfügbar

### **Hohe Zufriedenheit**

Die Zufriedenheit unserer 1200 Teilnehmenden pro Jahr liegt bei 5.3 von 6 Punkten

### **Qualitäts-Standards**

Wir sind zertifiziert nach ISO 21001, IN-Qualis: 2018 und als Great Place to Work

Im Zentrum des Programms steht die Stabilisierung der teilnehmenden Person, eine Steigerung der Arbeitsmarktfähigkeit und das Einlassen auf Veränderungen, um erfolgreich einen Weg in den ersten Arbeitsmarkt zu finden. Diese Ziele werden mit einer wirkungsvollen Kombination aus gezieltem Coaching, Bewerbungs- und Projektarbeit sowie Weiterbildung im Büroumfeld erreicht. Zusätzlich kann auch ein Projektmanagement-Zertifikat IPMA D erlangt werden.

Mit einer Wiedereingliederungsquote von 70 Prozent kann InnoPark einen nachhaltigen Erfolg bei der Arbeitsintegration der Programm-Teilnehmenden nachweisen. Rund 1200 Teilnehmende aus der ganzen Schweiz werden jährlich in unseren acht Zentren in Zürich, St. Gallen, Olten, Baar, Genf, Lausanne, Fribourg und Manno für die Arbeitswelt 4.0 fit gemacht.

## Kontakt: für Rückfragen

InnoPark Schweiz AG  
Thurgauerstrasse 40  
8050 Zürich

E-Mail: [iv@innopark.ch](mailto:iv@innopark.ch)  
Tel: +41 (0)52 260 59 52

