

# INNOPARK SCHWEIZ AG

## ANGEBOT ARBEITSTRAINING



1

### Zielsetzung: Arbeitstraining

Ziel des Arbeitstrainings ist es, dass die versicherte Person eine Anschlussmassnahme oder eine Anstellung im ersten Arbeitsmarkt findet. Die Stabilität und Arbeitsmarktfähigkeit sind auf einem guten Niveau, um an Massnahmen beruflicher Art oder einer Stellenvermittlung teilzunehmen. Das Bewerbungsdossier ist erstellt und passende Bewerbungsstrategien sind ausgearbeitet. Dazu wird die versicherte Person über die gesamte Massnahme durch einen Job Coach begleitet und im Bewerbungsprozess für eine Anschlusslösung im ersten Arbeitsmarkt unterstützt (inkl. Einbringung des persönlichen Netzwerks und Akquise).

2

### Bestandteile: Arbeitstraining

Das Arbeitstraining ist eine mögliche Anschlusslösung nach einem Aufbautraining mit einem Arbeitsplatz bei InnoPark Schweiz AG. Die versicherte Person kann mit einem Pensum ab 50% starten und dieses bis 100% steigern. Bestenfalls passiert dies direkt im 1. Arbeitsmarkt und spätestens ab dem vierten Monat. Für Teilnehmende im Arbeitstraining steht das Ausrichten auf eine berufliche Massnahme und/oder eine Tätigkeit im 1. Arbeitsmarkt im Fokus. Die Schwerpunkte liegen unter Berücksichtigung des IV-Eingliederungsplans auf praxisorientiertem Arbeiten und der Ausarbeitung von konkreten Perspektiven für die Zukunft.

Folgende Bestandteile sind Teil des Arbeitstrainings:

- Festigung und Steigerung der Präsenzzeit, regelmässige Überprüfung und Besprechung der persönlichen Entwicklung
- Stärken der praktischen Erfahrungen durch Umsetzen oder Mitwirkung an Projekten u. Ausrichten auf die nächste berufliche Massnahme mit Fokus auf den 1. Arbeitsmarkt
- Stabilisieren und Steigern von Leistungsfähigkeit, Belastbarkeit und Selbstwert sowie Stärken von Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen
- Regelmässiges Erfassen und Rapportierung der laufenden Ergebnisse an die auftraggebende Stelle

3

### Dauer und Pensum: Arbeitstraining

Die Dauer des Arbeitstrainings beträgt 3 Monate. Zu Beginn der Massnahme beträgt das Pensum mindestens 50%. Steigerungen des Pensums erfolgen in Absprache mit der IV.

4

### Offertpreis: Arbeitstraining

Gerne machen wir Ihnen auf Anfrage eine individuelle Offerte zu den Preisen für das Arbeitstraining bei InnoPark.

#### GRÜNDUNG

Im Jahr 2003

#### MITARBEITENDE

46 Spezialisten

#### TRAINER UND COACHES

75 Experten

#### ZENTREN

8 Standorte in allen Landesteilen

#### SPRACHEN

Programme in DE, EN, IT, FR

#### REINTEGRATION

70% Quote

#### ZERTIFIZIERT

Nach Standards für Qualität



# 5

## InnoPark: Ihr kompetenter Partner

Mit einem modernen Programm unterstützt InnoPark qualifizierte Fach- und Führungskräfte der IV beim Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt. Im Rahmen arbeitsmarktlicher Massnahmen arbeiten wir seit Jahren erfolgreich mit dem SECO und kantonalen Stellen und Ämtern zusammen.

Als Kompetenzzentrum Arbeitswelt 4.0 setzt InnoPark in den Programmen zur Arbeitsintegration auf die vier Schwerpunkte Weiterbildung, Projektarbeit, Coaching und Vernetzung. Die Teilnehmenden erhalten intensive Unterstützung bei der Erarbeitung ihrer Zukunftsperspektiven. Die geregelte Tagesstruktur im Büroumfeld bei InnoPark ist ein weiterer wichtiger Schritt für die erfolgreiche Arbeitsintegration.

### Wiedereingliederung

Unsere Quote bei der Wiedereingliederung liegt bei erfolgreichen 70%

### Unsere Kunden

Wir arbeiten mit fast allen Ämtern und Kantonen in der Schweiz zusammen

### 20 Jahre erfolgreich

Wir durften tausende Erfolgsgeschichten persönlich begleiten

### In der ganzen Schweiz

Unsere Programme sind an 8 Standorten und in 4 Sprachen verfügbar

### Hohe Zufriedenheit

Die Zufriedenheit unserer 1200 Teilnehmenden pro Jahr liegt bei 5,3 von 6 Punkten

### Qualitäts-Standards

Wir sind zertifiziert nach ISO 21001, IN-Qualis: 2018 und als Great Place to Work

Im Zentrum des Programms steht die Stabilisierung der teilnehmenden Person, eine Steigerung der Arbeitsmarktfähigkeit und das Einlassen auf Veränderungen, um erfolgreich einen Weg in den ersten Arbeitsmarkt zu finden. Diese Ziele werden mit einer wirkungsvollen Kombination aus gezieltem Coaching, Bewerbungs- und Projektarbeit sowie Weiterbildung im Büroumfeld erreicht. Zusätzlich kann auch ein Projektmanagement-Zertifikat IPMA D erlangt werden.

Mit einer Wiedereingliederungsquote von 70 Prozent kann InnoPark einen nachhaltigen Erfolg bei der Arbeitsintegration der Programm-Teilnehmenden nachweisen. Rund 1200 Teilnehmende aus der ganzen Schweiz werden jährlich in unseren acht Zentren in Zürich, St. Gallen, Olten, Baar, Genf, Lausanne, Fribourg und Manno für die Arbeitswelt 4.0 fit gemacht.

# 6

## Kontakt: für Rückfragen

InnoPark Schweiz AG  
Thurgauerstrasse 40  
8050 Zürich

E-Mail: [iv@innopark.ch](mailto:iv@innopark.ch)  
Tel: +41 (0)52 260 59 52



Daniel Joglar



Daniel Beyer



Christiane Schneider



Catia Berardi