Retour

Business Games

Des jeux d'entreprises pour transposer et appliquer les bonnes pratiques en situation dégradée.

Développer les bons réflexes en situation de stress demande de l'expérience, mais aussi un bon leadership. La recherche de performances nouvelles exige de plus en plus de soft skills du dirigeant, mais également des collaborateurs. Ces transformations multiples prescrivent de nouvelles pratiques en phase avec la complexité de la tâche. La flexibilité, l'agilité et l'innovation sont des facteurs de succès cruciaux dans le monde actuel très «VUCA» : Volatility, Uncertainty, Complexity et Ambiguity.

De nos jours, les leaders doivent pouvoir gérer les organisations en prenant des décisions sans avoir toutes les informations. Ils doivent être à l'aise avec le changement permanent et la complexité des situations, sans quoi, ils risquent de ne pas être aptes à répondre aux (r)évolutions constantes dictées par le marché. Il faut oser, être visionnaire, précurseur, téméraire. Tels sont les nouveaux profils que l'on attend de nos cadres et de nos managers. Cette posture passe également par la création d'équipe de plus en plus réactive, autonome et adaptative.

Les thématiques suivantes seront abordées :

- Que signifie VUCA (historique, signification, situation actuelle, etc.)
- La conduite du Changement : Mon rôle en tant que leader, les pièges à éviter, les réflexes de base, etc.
- La complexité et l'incertitude dans mon travail quotidien, comment y voir plus clair? Quelle pratique adopter? Quelles méthodes employer? Etc.
- L'amélioration des performances, l'agilité dans la pratique qu'est-ce que cela veut dire, qu'elles sont les bonnes pratiques? Etc.
- Construire une équipe avec des valeurs et du sens à l'effort tout en gardant le cap sur la performance

Ces Business Games proposent une démarche engageante, étayée par 4 ateliers «situationnels» issus de cas réels. De nombreux moments de réflexion permettent de comprendre et d'ancrer les bonnes pratiques tout au long du processus de progrès.

Objectifs:

- Développer une réactivité et une posture dans un environnement VUCA tout en gardant un leadership collaboratif et de co-construction
- Mieux appréhender les situations et les impacts de changements en les expérimentant soi-même
- Prendre des décisions dans des situations où toutes les données ne sont pas connues
- Adapter sa propre approche et son leadership aux exigences situationnelles
- Renforcer sa propre capacité de résistance (résilience) et d'adaptation (agilité)

Durée	2 jours
Formateur	Pierre Arrayet

Télécharger le PDF S'inscrire